

**KLAIPĖPOS RAJONO SAVIVALDYBĖS
JONO LANKUČIO VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS L.E.P DIREKTORĖ**

**ĮSAKYMAS
DĖL 2023 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANO VYKDYMAS**

2024-02-12 Nr. O – 06
Gargždai

T v i r t i n u Klaipėdos rajono savivaldybės Jono Lankučio viešosios bibliotekos 2023 m. Lygių galimybių veiksmų plano vykdymą.

PRIDEDAMA: Klaipėdos rajono savivaldybės Jono Lankučio viešosios bibliotekos 2023 m. Lygių galimybių veiksmų planas. Priedas 1.

L. e. direktoriaus pareigas

Aurelija Butkutė-Norkevičienė

Alma Kybartienė tel. +37061193173 alma.kybartiene@gargzdaivb.lt

PATVIRTINTA
Klaipėdos rajono savivaldybės
Jono Lankučio viešosios bibliotekos l.e.p. direktorės
2024 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. O-06

**KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS
2023 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANAS VYKDYMAS**

I KRYPTIS

**KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOJI BIBLIOTEKA
– LANKSTI, ŠEIMAI PALANKI DARBO VIETA, KUR LYGIOS GALIMYBĖS KARJERAI, ATLYGINIMUI, SAUGI DARBO APLINKA,
UŽTIKRINANTI DISKRIMINACIJOS IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJĄ**

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Siekiamas rezultatas	Pasiektas rezultatas
Didinti Bibliotekos darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių srityje.	Organizuoti lygių galimybių tema mokomuosius seminarus.	2023.12.30	Metodinis skyrius	1. Suorganizuoti mažiausiai 1 mokymus lygių galimybių tema; 2. 60 proc. Bibliotekos darbuotojų bus dalyvavę mokymuose.	Dėl lėšų trūkumo kvalifikacijos kėlimui perkelti mokymai į 2024 m. pradžią
	Naujai priimtus Bibliotekos darbuotojus supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu bei pateikti informaciją.	2023 m. nuolat	Vyr. bibliotekininkė darbu su personalu	Naujai priimti Bibliotekos darbuotojai supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu.	Atlikta

Diegti priemonės, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias ir priekabiavimo prevenciją.	Įdiegti pranešimų kanalus apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.	2023.10.02	Informacinių technologijų skyrius;	1. Sukurta elektroninio pašto dėžutė siųsti skundams (pranešimams) dėl patirto diskriminavimo ar kitų lygių galimybių pažeidimo.	Atlikta
				2. Sudaryta galimybė darbuotojams informuoti apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.	Atlikta
	Paskirti atsakingą asmenį už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje	2023.10.06	Direktorius	Paskirtas atsakingas asmuo už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje	Atlikta
	Sudaryti komisiją, kuri vertintų skundus dėl Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimų.	2023.04.01	Vyr. bibliotekininkė darbui su personalu	Sudaryta komisija, kuri tirs skundus dėl Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimų.	Atlikta

	Sudaryti darbo grupę Bibliotekos lygybės veiksmų planui 2024 m. rengti.	2023.12.04	Direktorius	Sudaryta darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti	Atlikta
	Vertinti 2023 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo rezultatus.	2023.12.30	Darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti;	1. Atliktas 2023 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo įvertinimas.	Atlikta
			Viešinimo skyrius.	2. Įvertinimo rezultatai paskelbti Bibliotekos interneto svetainėje.	Atlikta
	Rengti Bibliotekos 2024 m. lygybės veiksmų planą.	2023.12.30	Darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti	1. Atsižvelgiant į gautus anoniminius pranešimus ir 2023 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo rezultatus, parengtas Bibliotekos 2024 m. lygybės veiksmų planas.	Pranešimų negauta, 2024 m. planas parengtas

				2. Interneto svetainėje paskelbtas Bibliotekos 2024 m. lygybės veiksmų planas.	Atlikta
Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei darbo sąlygų kokybės gerinimo Bibliotekoje.	Atlikti Bibliotekoje dirbančių darbuotojų analizę ir pateikti statistinę informaciją, kiek Bibliotekoje dirba vyrų ir moterų, koks jų skaičius (proc.) pagal amžių, kiek (proc.) yra vadovaujamas pareigas (skyrių vedėjai, pavaduotojai ir poskyrių vedėjai) einančių vyrų ir moterų bei darbuotojų, esančių priežiūros atostogose skaičius (proc.) pagal lytį.	2023.12.30	Vyr. bibliotekininkė su personalu	Atlikta analizė ir pateikti rezultatai interneto svetainėje.	Vykdoma
			Viešinimo skyrius		
Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje	Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais.	Nuolat	Viešinimo skyrius	Lygių galimybių principais parengti ir viešinami darbo paieškos skelbimai.	Užtikrinama
		Nuolat			

Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą	Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalintis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.)		Vyr. bibliotekininkė darbui su personalu	Užtikrintas darbuotojų informuotumas apie galimybes	Maksimaliai užtikrinama
II KRYPTIS					
KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOJI BIBLIOTEKA – PAGARBOS ĮVAIROVEI UGDYTOJA IR INFORMACIJOS APIE LYGIAS GALIMYBES SKLEIDĖJA					
Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Rezultatas	
Didinti informacijos sklaidą lygių galimybių klausimais, ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos.	Interneto svetainėje koordinuoti skiltį „Lygios galimybės“	2023 m.	Atsakingas asmuo už Lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje;	Nuolat, aktualia informacija atnaujinama interneto svetainės skiltis „Lygios galimybės“.	Atnaujinama
		Nuolat	Viešinimo skyrius.		